

**PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP
DISIPLIN KERJA MAHASISWA UNIKA SOEGIJAPRANATA
SEMARANG SEBAGAI *FREELANCER EVENT ORGANIZER***

(Studi pada Lampu Terang *Enterprises*).

SKRIPSI

Diajukan untuk memenuhi sebagian persyaratan

Mencapai derajat Sarjana S-1

Pada Fakultas Ekonomi

Universitas Katolik Soegijapranata

Semarang



Disusun Oleh:

Nama : Wahyu Pramudito

NIM : 04.30.0070

**UNIVERSITAS KATOLIK SOEGIJAPRANATA
FAKULTAS EKONOMI JURUSAN MANAJEMEN
SEMARANG**

2010

HALAMAN MOTTO DAN PERSEMBAHAN

*Seorang Pesimistis melihat kesulitan
di setiap kesempatan,
Seorang Optimistis melihat
kesempatan di setiap kesulitan*

(Winston Churchill)

*Ada **tiga** hal yang selalu konstan di
dalam kehidupan : Perubahan,
pilihan, dan prinsip*

(Stephen Covey)

*Kebahagiaan **tidak** bisa diukur dari
status atau apa yang kita miliki
tetapi dari apa yang berhasil kita
lakukan, dan kita pikirkan dengan
usaha kita sendiri*

(Dale Carnegie)

PERSETUJUAN SKRIPSI

Judul : **PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA MAHASISWA UNIKA SOEGIJAPRANATA SEMARANG SEBAGAI *FREELANCER EVENT ORGANIZER***” (Studi pada Lampu Terang *Enterprises*).

Disusun Oleh :

Nama : Wahyu Pramudito
NIM : 04.30.0070
Program Studi : Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas
Katolik Soegijapranata

Telah disetujui dan diterima pada : Juni 2010

Semarang, Juni 2010

Pembimbing

(Lilien Nuwar I, SE,Msi)

PENGESAHAN SKRIPSI

Judul : **“ PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA
TERHADAP DISIPLIN KERJA MAHASISWA UNIKA
SOEGIJAPRANATA SEMARANG SEBAGAI *FREELANCER EVENT
ORGANIZER*” (Studi pada Lampu Terang *Enterprises*).**

Disusun Oleh :

Nama: Wahyu Pramudito

NIM : 04.30.0070

Progdi: Manajemen Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata

Telah dipertahankan di hadapan tim penguji pada tanggal : 25 Juni 2010

Koordinator

Tim Penguji

Anggota

Anggota

(CH. Tri Hardjanti, SE., M.Si.) (Rudi Elyadi, SE., MM.) (Lilien Nuwar I, SE., M.Si.)

Dekan

Fakultas Ekonomi
Universitas Katolik Soegijapranata

(Dr. Andreas Lako, SE., M.Si.)

PERYATAAN KEASLIAN SKRIPSI

Saya yang bertanda tangan di bawah ini :

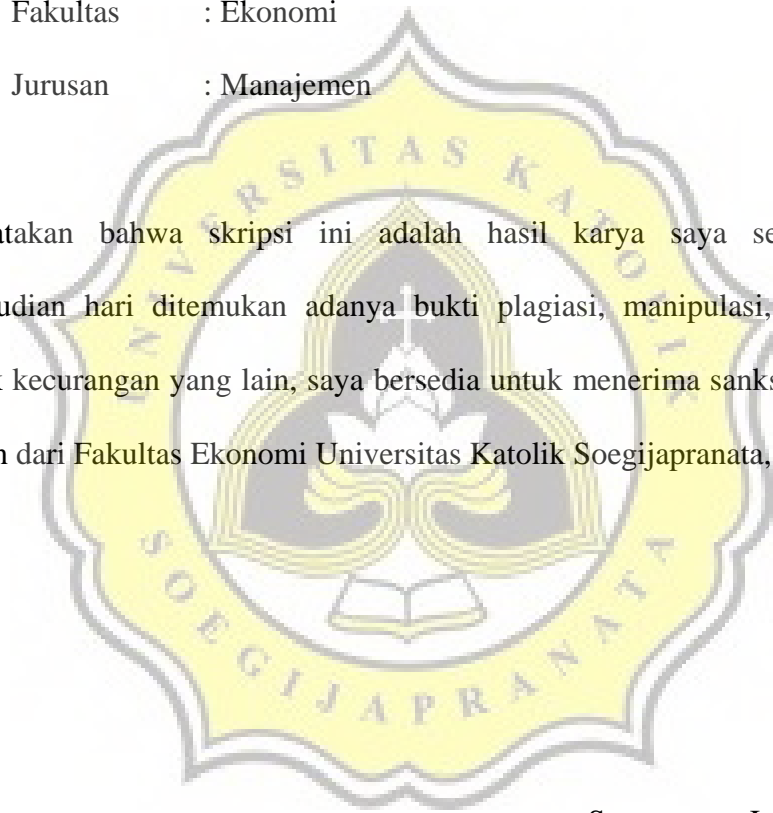
Nama : Wahyu Pramudito

NIM : 04.30.0070

Fakultas : Ekonomi

Jurusan : Manajemen

Menyatakan bahwa skripsi ini adalah hasil karya saya sendiri. Apabila dikemudian hari ditemukan adanya bukti plagiasi, manipulasi, dan bentuk – bentuk kecurangan yang lain, saya bersedia untuk menerima sanksi dalam bentuk apapun dari Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.



Semarang, Juni 2010

(Wahyu Pramudito)

KATA PENGANTAR

Puji syukur peneliti haturkan kehadiran Tuhan Yang Maha Esa, Jesus Christ, karena berkat rahmat dan anugerah – Nya, peneliti akhirnya berhasil menyelesaikan skripsi yang berjudul: “ **PENGARUH KEPUASAN KERJA, MOTIVASI KERJA TERHADAP DISIPLIN KERJA MAHASISWA UNIKA SOEGIJAPRANATA SEMARANG SEBAGAI *FREELANCER EVENT ORGANIZER***” (Studi pada Lampu Terang Enterprises).”.

Skripsi ini disusun guna memenuhi sebagian persyaratan dalam mencapai gelar Sarjana Ekonomi Jurusan Manajemen pada Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata Semarang.

Dalam menyelesaikan skripsi ini tidak sedikit hambatan yang dialami oleh penulis, tetapi dengan bantuan, bimbingan dan petunjuk serta dorongan dari berbagai pihak akhirnya penulis dapat menyelesaikan penyusunan skripsi ini. Maka pada kesempatan ini, penulis hendak mengucapkan terima kasih kepada berbagai pihak yaitu:

1. Bapak Dr. Andreas Lako, SE, MSi, selaku Dekan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang.
2. Ibu Lilien Nuwar Intyas, SE, Msi selaku dosen pembimbing yang dengan penuh perhatian dan sabar telah membimbing, memberikan petunjuk, saran, dan waktu luangnya kepada peneliti hingga terselesainya skripsi ini.

3. Bapak Haryo Perwito, SE, M-TRM dan Bapak Yus Endra, yang telah mendukung, membantu dan memberikan semangat kepada penulis.
4. Bapak dan ibu dosen beserta staff dan karyawan Fakultas Ekonomi Universitas Katolik Soegijapranata, Semarang, terutama Bapak Rudy Elyadi, SE, MM dan Ibu CH. Tri Hardjanti, SE, Msi yang banyak memberikan bimbingan di dalam pengolahan data.
5. Bapak Yossia Yogaswara. S.I.Kom. dan Ibu Norma Farsha Y. S.I.Kom., selaku *owner* dari Lampu Terang *Enterprises* yang telah mengizinkan penulis melakukan penelitian terhadap EO yang bapak/Ibu pimpin.
6. Alm.papa, mama, Tante dan Oom yang telah memberikan doa, semangat, bantuan dan dukungan dalam menyelesaikan skripsi ini.
7. Teman teman FE Unika Soegijapranata Angkatan 2000 “Hebat”: Janche, Edo, Astrid, Anggun, Dading, Andien, anak-anak yang sering tongkrong di IKA-FENATA, Oetjoep, Signomotion, a.k.a Dimas Andri, Qui, Piyeng, Beyek, Muksin, Mirezh, Dobleh, Aji, Mboet, Kejrut, Qmar, Fina, Bocah, Lutz you Die, Black, Tile, Kornel, Gendhat-Rena, Sate-Keyko, Widi, Bijil, Londo, Gethuk, semua saja teman-teman yang sering ” nongkrong ” di area BEM-FE dan IKA-FENATA.
8. Teman- teman kelembagaan BEM-FE 2004-2009, SMFE 2004-2009, dan semua teman- teman anggota UKM-FE.

9. Teman – teman Mio Semarang Club (MSC), Eri Kondom (Ketombe) , Pak Putu Niti, Made, Pandu, Gareng, Degom and Marombo, Tiger Semarang Club (TSC), Azoole (KONSTAND), Rizam, Rengit, Joko.

Mba Iyuth Berti dan Mas Ciko, serta segenap crew Lampu Terang *Enterprises* yang telah mendukung dalam penyusunan skripsi ini.

10. Semua pihak yang tidak dapat disebutkan satu per satu yang telah membantu hingga tersusunnya skripsi ini.

Seperti kata pepatah, ” belajar itu tidak mengenal usia ” dan seperti kata peribahasa “ Tiada Gading Yang Tak Retak ”, begitu pula dengan skripsi ini, masih terdapat banyak kekurangan. Maka jika terdapat kesalahan pada skripsi ini, peneliti meminta kritik dan saran yang membangun, dan semoga skripsi ini dapat berguna bagi berbagai pihak yang membutuhkan.

Semarang, Juni 2010

Peneliti

DAFTAR ISI

	Halaman
Halaman judul.....	i
Halaman Motto.....	ii
Halaman Persetujuan Skripsi.....	iii
Halaman Pengesahan Skripsi.....	iv
Pernyataan keaslian skripsi.....	v
Kata Pengantar.....	vi
Daftar Isi.....	ix
Daftar Tabel.....	xiii
Daftar Gambar.....	xiv
Abstraksi.....	xv
BAB I : PENDAHULUAN.....	1
1.1. Latar Belakang.....	1
1.2. Perumusan Masalah.....	5
1.3. Tujuan Penelitian.....	5
1.4. Manfaat Penelitian.....	6
BAB II : LANDASAN TEORI.....	7
2.1. Kepuasan Kerja.....	7
2.1.1. Pengertian Kepuasan Kerja.....	7
2.1.2. Teori Kepuasan Kerja.....	8
2.1.3. Pengukuran Kepuasan Kerja.....	12

2.2. Motivasi Kerja.....	14
2.2.1 Definisi Motivasi Kerja.....	14
2.2.2 Model Motivasi Kerja.....	15
2.2.3 Teori Hierarki Kebutuhan.....	17
2.3. Disiplin Kerja.....	20
2.3.1. Pengertian Disiplin Kerja.....	20
2.3.2. Jenis-jenis Disiplin Kerja.....	22
2.4. Hipotesis.....	24
2.4.1. Pengaruh Kepuasan Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	24
2.4.2. Pengaruh Motivasi Kerja terhadap Disiplin Kerja.....	25
2.4.3. Pengaruh Kepuasan dan Motivasi terhadap Disiplin Kerja.....	26
2.5. Kerangka Teori.....	27
2.6. Definisi Operasional.....	29
2.6.1. Motivasi Kerja.....	29
2.6.2. Kepuasan Kerja.....	30
2.6.3. Disiplin Kerja.....	32
BAB III : METODOLOGI PENELITIAN.....	34
3.1. Objek dan Lokasi Penelitian.....	34
3.2 Populasi dan Sampel.....	34
3.3 Jenis dan Metode Pengumpulan Data.....	34
3.3.1 Jenis Data.....	34
3.3.2 Metode Pengumpulan Data.....	35

3.4. Pengujian Validitas dan Reliabilitas Instrumen.....	35
3.4.1 Uji Validitas Instrumen.....	35
3.4.2 Uji Reliabilitas Instrumen.....	39
3.5. Teknik Analisis Data.....	40
3.5.1 Analisis Deskriptif.....	40
3.5.2 Analisis Inferensial.....	41
3.6. Pengujian Hipotesis.....	42
BAB IV : HASIL DAN PEMBAHASAN.....	43
4.1. Gambaran Umum Responden.....	43
4.2. Analisis Deskriptif.....	46
4.2.1 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	46
4.2.2 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	47
4.2.3 Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	50
4.3. Analisis Inferensial.....	50
4.4. Pembahasan.....	52
BAB V : PENUTUP.....	54
5.1. Kesimpulan.....	54
5.2. Saran.....	55
DAFTAR PUSTAKA.....	56
LAMPIRAN	

DAFTAR TABEL

Tabel 1.1. Data wawancara penyebab ketidakdisiplinan <i>freelancer</i>	1
Tabel 3.1. Hasil Uji Validitas Variabel Motivasi Kerja.....	36
Tabel.3.2. HasilUji Validitas Variabel Kepuasan Kerja.....	37
Tabel.3.3. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (1).....	38
Tabel.3.4. Hasil Uji Validitas Variabel Disiplin Kerja (2).....	39
Tabel.3.5. Hasil Uji Reliabilitas Instrumen Penelitian.....	40
Tabel.3.6. Kategori Jawaban Responden.....	41
Tabel.4.1. Responden Berdasarkan Jenis Kelamin,Usia dan Lama bekerja.....	43
Tabel.4.2. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Motivasi Kerja.....	44
Tabel.4.3. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Kepuasan Kerja.....	46
Tabel.4.4. Tanggapan Responden Terhadap Variabel Disiplin Kerja.....	48
Tabel.4.5. Hasil Uji Inferensial.....	50
Tabel.4.6. Hasil Uji ANOVA.....	51

DAFTAR GAMBAR

Gambar 2.1. Kerangka Pikir Penelitian.....	28
--	----



ABSTRAKSI

Pekerja lepas / *freelancer* adalah mereka yang bekerja paruh waktu atau tidak terikat secara perjanjian, antara pekerja tersebut dengan perusahaan tempat dia bekerja, dan pekerja tersebut dapat bekerja juga di perusahaan lain. Penelitian ini meneliti mengenai pengaruh kepuasan kerja, motivasi kerja terhadap disiplin kerja *freelancer* dimana subyek dari penelitian ini adalah mahasiswa yang kuliah di Unika Soegijapranata, yang seringkali memberikan konsekuensi bagi *freelancer* tersebut.

Subyek dari penelitian ini adalah 37 mahasiswa yang pernah bekerja sebagai *freelancer*, diambil 37 orang karena jumlah populasi yang hanya sedikit, maka semua populasi dijadikan responden (penelitian sensus). Data yang digunakan adalah data primer yaitu data yang didapat dari sumber pertama, baik dari individu atau perorangan seperti hasil wawancara atau pengisian kuesioner. Selanjutnya, data diuji menggunakan uji validitas dan uji reliabilitas, untuk mengetahui apakah kuesioner itu valid atau tidak, dan apakah kuesioner itu bisa dipahami oleh responden. Selanjutnya dipakai analisis deskriptif untuk merinci jawaban dari responden yang dikelompokkan dalam kategori skor. Dipakai juga analisis inferensial dan uji anova, untuk mengetahui apakah ada hubungan antara motivasi dan kepuasan kerja terhadap disiplin kerja.

Berdasarkan hasil pembahasan, berdasar jenis kelamin, usia, dan lama bekerja dapat diketahui bahwa baik pria atau wanita dengan usia kurang dari 25 tahun merupakan saat yang paling produktif untuk ikut di sebuah *event organizer*, dan mereka lebih sering ikut *event* dikarenakan untuk mengisi waktu luangnya serta menambah pengalaman kerja disamping mendapatkan uang saku tambahan. Pada hubungan antara kepuasan kerja dengan disiplin kerja diketahui tidak signifikan secara statistik, yang membuktikan bahwa tinggi rendahnya kepuasan kerja tidak berimplikasi pada tinggi rendahnya disiplin kerja *freelancer*. Tidak adanya pengaruh kepuasan kerja terhadap disiplin kerja didukung dengan hasil analisis deskriptif yang menunjukkan bahwa rata-rata tingkat kepuasan kerja adalah sedang, karena rata - rata, sebagian *freelancer* yang bekerja di sebuah *EO* hanya sementara saja bekerja di *EO* tersebut untuk mencari pengalaman atau mencari relasi saja dan tidak untuk bekerja secara tetap, tetapi *variable* disiplin kerja masuk dalam kriteria tinggi, karena mereka mengerti, bahwa kedisiplinan tidak hanya diterapkan saat mereka bekerja sebagai *freelancer* di sebuah *EO* saja, tetapi kedisiplinan juga diperlukan dimanapun mereka bekerja. Maka dapat dikatakan bahwa disiplin kerja tidak dipengaruhi oleh tingkat kepuasan kerja.